



OFFRE D'EMPLOI

La Communauté de communes Cœur de Savoie recrute
Un(e) chargé(e) de coopération CTG thématique jeunesse
Responsable jeunesse et sports

Grade : attaché territorial ou équivalent

Quotité de travail : 100%

Domaine d'activité : jeunesse et sports

Statut : Titulaire ou contractuel (CDD)

Lieu de travail : Montmélian

La communauté de communes Cœur de Savoie (41 communes-39 000 habitants) a contractualisé avec la CAF une convention territoriale globale (CTG). Certaines thématiques de cette CTG sont animées par des chargés de coopération. Le chargé de coopération jeunesse assure la mise en œuvre de cette thématique, ainsi que la coordination des acteurs de terrain. Le service de rattachement est structuré en réseau de 3 espaces jeunes répartis sur le territoire, et un référent Information jeunesse. Il gère par ailleurs 3 équipements sportifs intercommunaux. Il est intégré dans un pôle plus large dédié aux services à la personne piloté par une directrice. Cette configuration à l'échelle de l'intercommunalité favorise le dynamisme et les échanges entre professionnels. Dans le cadre d'un mouvement de personnel, la communauté de communes recrute son chargé de coopération CTG jeunesse/responsable jeunesse et sports.

Sous la responsabilité de la directrice du pôle

1. IMPULSER ET ANIMER LES DISPOSITIFS ET LES RESAUX D'ACTEURS JEUNESSE

- Dans le cadre de la Convention Territoriale Globale signée avec la CAF, animer la mise en œuvre du volet jeunesse en tant que chargé de coopération CTG.
- Assurer le pilotage technique du Contrat Territorial Jeunesse signé avec le Département.
- Accompagner les élus dans l'aide à la décision sur les enjeux de la CTG et du service au public
- Assurer la mise en œuvre, en lien avec la référente Information Jeunesse, des dispositifs jeunesse impulsés et financés par la communauté de communes et ses partenaires, et en évaluer la pertinence.
- Impulser et coordonner les différentes instances jeunesse du territoire (comité de pilotage, comités techniques de secteur...) et faire émerger les réseaux d'acteurs autour de cette thématique.

2. ASSURER LA COORDINATION DU SERVICE

- **Manager les 3 responsable des espaces jeunes, ainsi que la référente information jeunesse** : dans le cadre de la CTG, impulser la mise en œuvre des objectifs de la thématique jeunesse en lien direct avec les responsables des espaces jeunes et la référente IJ.
- **Piloter la mise en œuvre du projet de service** en accord avec les attendus de la communauté de communes et de la CAF en matière de jeunesse.

- **Impulser la dynamique collective autour des enjeux de la jeunesse** : créer les synergies, faire émerger et assurer la transversalité à l'échelle de la communauté de communes et plus largement du territoire.
- **Coordonner la gestion technique, administrative et financière du service jeunesse et sports**
- Dans le cadre de la gestion des 3 équipements sportifs intercommunaux, assurer le lien avec les clubs sportifs et les utilisateurs de ces bâtiments et le suivi des 3 agents techniques.

3. MISSIONS TRANSVERSALES

- Conseiller et accompagner les élus et la directrice du pôle dans les domaines de la jeunesse et des sports.
- Participer à la vie du pôle services à la personne.
- Assurer l'interface entre le service jeunesse et les services support de la collectivité.

Profil et compétences recherchés

- Niveau maîtrise, MASTER ou DEJEPS exigé
- Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales
- Connaissances des politiques jeunesse et sports
- Compétences managériales nécessaires

Qualités et capacités nécessaires

- Sens du service public et capacité relationnelle en lien avec les missions du poste
- Capacité de synthèse et rédactionnelle indispensable
- Capacité à animer des instances et un réseau d'acteurs
- Esprit d'initiative et d'équipe
- Capacité à rendre compte
- Autonomie, polyvalence, rigueur et qualité du travail rendu
- Capacité à gérer en simultanée une multiples dossiers/projets

Contraintes particulières

- Réunions ponctuelles en soirée en lien avec les missions du poste
- Déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire – permis B exigé
- Congés annuels selon nécessités de service et en alternance avec le chef de service enfance

REMUNERATION - AVANTAGES

Rémunération grille indiciaire cadre d'emploi des attachés ou équivalent

RIFSEEP (en lien avec les fonctions) et CIA

Organisation hebdomadaire sur 36 heures réparties sur 4,5 jours (+ 6 jours de RTT annuels)

Télétravail possible 1 jour/semaine

Tickets restaurants, participation employeur prévoyance, mutuelle, CNAS et abonnement TC (75%)

ENVOI DES CANDIDATURES : avant le vendredi 15 mars 2024

Candidature (lettre de motivation – Curriculum Vitae – Références) à adresser à :

Madame la Présidente de la Communauté de communes Cœur de Savoie

Place Albert Serraz, BP 40020, 73 802 Montmélian cedex

Ou par mail : recrutement@cc.coeurdesavoie.fr

Renseignements : Natacha Ponthus – directrice du pôle – 06 49 31 62 48